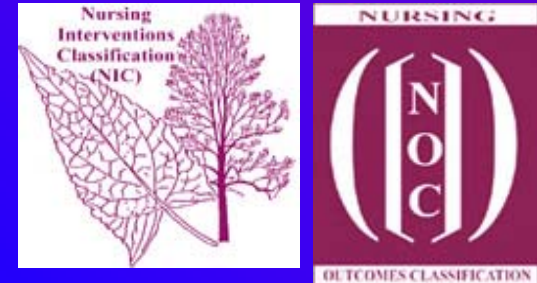


METODOLOGÍA ENFERMERA.

REGISTRO EN OMI-AP



- Resultados contrato de gestión 2007
- Estrategias de mejora 2008



INTRODUCCIÓN

- 2007 año de tránsito en cuanto a metodología enfermera
- Diagnósticos no presentes en el cuadro de mandos actual
- Estudio en Gerencia de la situación en el Área
- Futuro: periodicidad trimestral

METODOLOGÍA EN EL CONTRATO GESTIÓN 2007

- Se valora en los anexos:

- III.4:

- » Metodología de cuidados enfermeros.

- Valoraciones enfermeras totales / población >14 años

- Diagnósticos enfermeros totales / población >14 años

- » Evaluación calidad planes de cuidados en pacientes inmovilizados.

- Valoraciones enfermeras a inmovilizados / inmovilizados del centro

- Diagnósticos enfermeros a inmovilizados / inmovilizados del centro

- Planes de cuidados enfermeros a inmovilizados / inmovilizados del centro

- Seguimientos enfermeros a inmovilizados / inmovilizados del centro

CONTRATO GESTIÓN 2007

» Evaluación calidad planes de cuidados en pacientes terminales.

- Valoraciones enfermeras a terminales / terminales del centro
- Diagnósticos enfermeros a terminales / terminales del centro
- Planes de cuidados enfermeros a terminales / terminales del centro
- Seguimientos enfermeros a terminales / terminales del centro

– III.5:

» Anciano frágil/Anciano de riesgo.

- Valoraciones enfermeras a >75 años / > 75 años
- Diagnósticos enfermeros a >75 años / >75 años
- Identificación del cuidador en historia a > 75 años / >75 años
- Valoración esfuerzo-sobrecarga del cuidador en historia a > 75 años / >75 años



RESULTADOS CONTRATO DE GESTION 2007

- Dificultades en la evaluación por la gran variabilidad en los registros:
 - diferentes protocolos, diagnósticos sin planificador de cuidados...
- Revisión de todos los protocolos usados en los centros para valorar excepciones.
- Filosofía de la Gerencia: Se ha intentado favorecer el cumplimiento a los EAPs.

RESULTADOS INMOVILIZADOS CARTERA DE SERVICIOS

- El Área 2 ha obtenido buenos resultados en la evaluación de las NTM del inmovilizado.
- Norma Técnica : 72,41% de cumplimiento (68% pactado) sobre 3636 pacientes incluidos en el servicio.
- Gran parte de estos resultados son gracias a enfermería.

ESTRATEGIA 2008

■ Nueva cartera de servicios:

- Todos los Centros tienen los nuevos protocolos, que se deben utilizar (SGAP).
- Cambio de conceptos con nueva Cartera:
 - » No se trabaja para la Cartera como tal en OMI-AP. Se trabaja cumplimentando los protocolos existentes en OMI.
 - » Uso de protocolos amplios por servicio o por agrupación de servicios.
 - Criterios de buena atención CBA
 - » Gran importancia a la Metodología Enfermera.
 - Planes de cuidados, Objetivos NOC e intervenciones NIC
 - » 2008 año de implantación.



ESTRATEGIA PARA EL 2008

La estrategia del Área para este año se basa en 3 actuaciones:

1. Sistematización del registro de la actividad enfermera.
2. Creación de la figura de la enfermera Responsable de OMI-Metodología en todos los EAPs.
3. Formación continua en Metodología y OMI-AP.

1. SISTEMATIZACIÓN DEL REGISTRO

- Actualizar los protocolos a los nuevos CBA:
 - Evaluación de los protocolos existentes.
 - Ocultar protocolos innecesarios.
 - Integrar nuevos DGPs de cartera en los protocolos de Valoración Funcional.
 - Actualizar protocolos de Valoración Funcional y creación de protocolos de valoraciones focalizadas.
 - » Terminales, inmovilizados, crónicos, niño sano, deshabitación tabáquica...
- Mientras se actualizan nuestros protocolos usar los protocolos “SGAP”.

2. RESPONSABLE DE OMI-METODOLOGÍA

- Comisión OMI-Metodología Área 2:
 - Novedades OMI.
 - Fomentar el uso metodología.
 - Elaboración y revisión de protocolos del Área.
- Es necesario una enfermera de cada EAP:
 - Con conocimientos de OMI y metodología.
 - Con continuidad en el EAP (no suplentes).
 - Interlocutor con el Dpto. de OMI para:
 - » Dudas OMI.
 - » Protocolos de enfermería.
 - » Metodología enfermera.
 - Se le dotará de correo electrónico para su comunicación con la Gerencia.

3. FORMACIÓN CONTINUA METODOLOGÍA-OMI

- Formación para los responsables de OMI-Metodología.
 - Formación de formadores para los responsables con apoyo desde Gerencia.
- Encuesta a los equipos para valorar necesidades de formación individualizadas por EAPs en OMI-AP y Metodología.
 - Dicha encuesta se enviará a Gerencia a través del Responsable de OMI-Metodología.